**Комитет образования и науки Курской области**

**Областное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум».**

**Публичный доклад о результатах деятельности областного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум»
 за 2013-2014 учебный год**

*Публичный доклад о работе ОБОУ СПО «Обоянский аграрный техникум» в 2012–2013 учебном году содержит информацию о тенденциях развития учебного заведения, реализуемых образовательных программах, результатах учебно-воспитательного процесса, творческих достижениях. Отчет призван информировать потенциальных абитуриентов, обучающихся, их родителей, социальных партнёров и широкую общественность.*

*В составлении публичного отчёта принимали участие: заместитель директора по учебной работе Шахов А.В.., заместитель директора по учебно–производственной работе Жилин В.Н., заместитель директора по учебно-воспитательной работе Кошевая З.И.., заместитель директора по учебно –методической работе Сморчков А.Н.., главный бухгалтер Козлитина З.А. заместитель директора по административно-хозяйственной работе Еськов С.П.., Общее руководство осуществлял директор техникума Карачевцев Петр Сергеевич.*

г. ОБОЯНЬ -2014

**Содержание.**

Введение.

Раздел 1. Общая характеристика учреждения.

Раздел 2.Условия осуществления образовательного процесса.

Раздел 3. Особенности образовательного процесса.

Раздел 4. Результаты деятельности, качества образования.

Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность.

Раздел 6. Заключение. Перспективы развития учреждения.

**Раздел 1 Общая характеристика учреждения.**

 Областное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум», именуемое в дальнейшем «Учреждение», является некоммерческой организацией, созданной на основании распоряжения Администрации Курской области от 07.09.2012 г. №790-ра «О реорганизации областных бюджетных образовательных учреждений профессионального образования и создании областного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум» для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в сфере образования.

 Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", другими федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ, законами и иными правовыми актами Курской области, а также настоящим Уставом.

 Учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета в комитете финансов Курской области и (или) в Управлении Федерального казначейства по Курской области, открытые в порядке, установленном действующим законодательством, круглую печать со своим полным официальным наименованием и наименованием учредителя на русском языке, бланки, штампы и иные реквизиты юридического лица. Учреждение для достижения целей своей деятельности вправе приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, выступать истцом и ответчиком в арбитражном, третейском судах, судах общей юрисдикции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

 Официальное полное наименование Учреждения: областное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум».

Официальное сокращенное наименование Учреждения:

ОБОУ СПО «ОАТ».

 Место нахождения Учреждения:

юридический адрес:

306230, Курская область, г. Обоянь, ул. Ленина, 77;

фактический адрес:

306230, Курская область, г. Обоянь, ул. Ленина, 58;

306230, Курская область, г. Обоянь, ул. Ленина, 71;

306230, Курская область, г. Обоянь, ул. Ленина, 77;

306253, Курская область, Обоянский район, с. Пушкарное, ул. Учебная, 1;

306244, Курская область, Обоянский район, пос. Пригородный, ул. Центральная,14.

 Электронная почта - oat46@mail.ru

 Сайт учреждения – www.oat.ukoz.ru

Место нахождения образовательного учреждения соответствует указанному в уведомлении о постановке на учёт в налоговом органе, лицензии, свидетельстве о регистрации юридического лица, Уставе.

Учреждение является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

 По типу реализуемых основных образовательных программ Учреждение является профессиональной образовательной организацией.

 Организационно-правовая форма Учреждения: бюджетное учреждение. Учреждение находится в ведении Курской области.

 Учреждение имеет в своей структуре обособленные структурные подразделения (филиалы):

Медвенский филиал областного бюджетного профессионального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум». Место нахождения филиала: 307030, Курская область, пгт. Медвенка, ул. Промышленная, 16;

Пристенский филиал областного бюджетного профессионального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум». Место нахождения филиала: 306200, Курская область, пгт. Пристень, ул. Почтовая, 58;

Солнцевский филиал областного бюджетного профессионального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум». Место нахождения филиала: 306120, Курская область, рп. Солнцево, ул. 2-я Привокзальная, 22.

 Филиал, как обособленное структурное подразделение Учреждения, не является юридическим лицом. Его статус и функции определяются положением, принятым Советом учреждения и утвержденным директором Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Управление деятельностью филиала осуществляется в соответствии с настоящим Уставом и положением о филиале.

Филиалы Учреждения создаются, реорганизуются, переименовываются и ликвидируются Учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 Государственное задание для Учреждения в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности формирует и утверждает Учредитель. Учреждение не вправе отказаться от его выполнения. Финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам Учреждением осуществляется в виде субсидий из областного бюджета Курской области.

 Сверх государственного задания Учреждение вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании однородных услуг условиях в порядке, установленном федеральными законами. Наряду с видами основной деятельности Учреждение может осуществлять иные виды деятельности, предусмотренные настоящим Уставом, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Учреждение создано, и соответствующие этим целям.

 Учреждение проходит лицензирование и государственную аккредитацию в порядке, установленном федеральным законодательством.

 Учреждение исполняет обязанности по организации и ведению воинского учета граждан в соответствии с требованиями законодательства РФ. Ответственность за организацию этой работы возлагается на Директора.

 В Учреждении не допускается создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений). Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в т. ч. в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений, участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

 Учреждение размещает на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию в соответствии с перечнем сведений, установленных федеральным законодательством, и обеспечивает ее обновление.

 Учреждение вправе с согласия Учредителя открывать обособленные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня и направленности реализуемых образовательных программ, форм обучения и режима пребывания обучающихся.

 Техникум и его филиалы имеют учебное хозяйство общей площадью 345 га., два общежития на 215 и 50 мест, 4 столовых на две по 150 мест, и две на 30 мест, спортивные площадки, автодром, трактородром, учебного транспорта в количестве 37 единиц, тракторов и автомобилей 29 единицы, сельскохозяйственного инвентаря более 300 наименований необходимого для выполнения учебных программ и отработки производственных заданий. Учебное заведение оснащено необходимой видео- и аудиотехникой, компьютерами, выходом в Интернет. Кадровое обеспечение техникума и его филиалов представлено в таблицах:

**6.1. Кадровое обеспечение ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ставок педагогических работников по штатному расписаниюиз них: | 87 |
| - количество педагогических работников / количество занятых ими ставок | 76 |
| - внутренних педагогических совместителей / количество занятых ими ставок | 19 |
| - внешних педагогических совместителей / количество занятых ими ставок | 4 |
| Педагогических работников с высшим образованием / (%)  | 72 |
| Педагогических работников, имеющих специальное образование, соответствующее профилю профессии /(%) | 23 |
| Мастеров производственного обучения, преподавателей профессионального цикла, прошедших стажировку за последние 3 года (%) | 16 |
| Мастеров производственного обучения, имеющих квалификацию рабочего разряда на 1-2 разряда выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников (%) | 13 |
| Педагогических работников с квалификационными категориями ( %)  | 60 |
| Педагогических работников с высшей категорией, учеными степенями и званиями (%) | 25 |
| Педагогических работников с обобщенным опытом работы за последние 3 года, всего | 20 |
| В том числе с обобщенным опытом работы: |  |
| - на уровне образовательного учреждения | 4 |
| - на региональном уровне | 16 |
| Педагогических работников — участников региональных, Всероссийских конкурсов профессионального мастерства | 2 |

**Кадровое обеспечение Медвенский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ставок педагогических работников по штатному расписаниюиз них: | 13 |
| - количество педагогических работников / количество занятых ими ставок | 11 |
| - внутренних педагогических совместителей / количество занятых ими ставок | 5 |
| - внешних педагогических совместителей / количество занятых ими ставок | 1 |
| Педагогических работников с высшим образованием / (%)  | 64 |
| Педагогических работников, имеющих специальное образование, соответствующее профилю профессии /(%) | 36 |
| Мастеров производственного обучения, преподавателей профессионального цикла, прошедших стажировку за последние 3 года (%) | 18 |
| Мастеров производственного обучения, имеющих квалификацию рабочего разряда на 1-2 разряда выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников (%) | 18 |
| Педагогических работников с квалификационными категориями ( %)  | 90 |
| Педагогических работников с высшей категорией, учеными степенями и званиями (%) | - |
| Педагогических работников с обобщенным опытом работы за последние 3 года, всего | 3 |
| В том числе с обобщенным опытом работы: |  |
| - на уровне образовательного учреждения | 3 |
| - на региональном уровне | - |
| Педагогических работников — участников региональных, Всероссийских конкурсов профессионального мастерства | - |

**Кадровое обеспечение Пристенский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ставок педагогических работников по штатному расписаниюиз них: | 19 |
| - количество педагогических работников / количество занятых ими ставок | 17 |
| - внутренних педагогических совместителей / количество занятых ими ставок | 5 |
| - внешних педагогических совместителей / количество занятых ими ставок | 4 |
| Педагогических работников с высшим образованием / (%)  | 82 |
| Педагогических работников, имеющих специальное образование, соответствующее профилю профессии /(%) | 6 |
| Мастеров производственного обучения, преподавателей профессионального цикла, прошедших стажировку за последние 3 года (%) | 24 |
| Мастеров производственного обучения, имеющих квалификацию рабочего разряда на 1-2 разряда выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников (%) | 12 |
| Педагогических работников с квалификационными категориями ( %)  | 59 |
| Педагогических работников с высшей категорией, учеными степенями и званиями (%) | 9 |
| Педагогических работников с обобщенным опытом работы за последние 3 года, всего |  |
| В том числе с обобщенным опытом работы: | 3 |
| - на уровне образовательного учреждения | 3 |
| - на региональном уровне |  |
| Педагогических работников — участников региональных, Всероссийских конкурсов профессионального мастерства | 1 |

**Кадровое обеспечение Солнцевский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ставок педагогических работников по штатному расписаниюиз них: | 20 |
| - количество педагогических работников / количество занятых ими ставок | 16 |
| - внутренних педагогических совместителей / количество занятых ими ставок | 8 |
| - внешних педагогических совместителей / количество занятых ими ставок | - |
| Педагогических работников с высшим образованием / (%)  | 50 |
| Педагогических работников, имеющих специальное образование, соответствующее профилю профессии /(%) | 38 |
| Мастеров производственного обучения, преподавателей профессионального цикла, прошедших стажировку за последние 3 года (%) | 19 |
| Мастеров производственного обучения, имеющих квалификацию рабочего разряда на 1-2 разряда выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников (%) | 19 |
| Педагогических работников с квалификационными категориями ( %)  | 94 |
| Педагогических работников с высшей категорией, учеными степенями и званиями (%) | 6 |
| Педагогических работников с обобщенным опытом работы за последние 3 года, всего | 2 |
| В том числе с обобщенным опытом работы: |  |
| - на уровне образовательного учреждения | 2 |
| - на региональном уровне | - |
| Педагогических работников — участников региональных, Всероссийских конкурсов профессионального мастерства | - |

Заслуженных работников -1, Почетных работников -8, Отличников профтехобразования – 6, Почетная грамота Министерство образования и науки РФ – 14

 Количество педагогов:

- с высшей категорией -32; - с первой категорией -15.

 Техникум является ресурсным центром сельскохозяйственного профиля.

Так, в 2013 году обучающийся группы № 31 Волобуев Сергей занял 4 место во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства». А в 2014 году на заключительном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся в образовательных учрежденияхсреднего профессионального образования по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» студент техникума Афанасьев Иван занял призовое третье место, подготовил мастер п/о по профессии тракторист Панкратов Николай Иванович.

 Учредителем и собственником имущества Учреждения является Курская область.

Функции и полномочия Учредителя от имени Курской области осуществляет комитет образования и науки Курской области (далее — Учредитель).

Полномочия собственника от имени Курской области осуществляет комитет по управлению имуществом Курской области (далее Собственник).

 Устав областного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Обоянский аграрный техникум» утвержден приказом комитета образования и науки Курской области 10 декабря 2012 года №1-1301 и согласован решением комитета по управлению имуществом Курской области (от 14 декабря 2012 года № 01-19/3695) и письмом комитета финансов Курской области (от 23 ноября 2012 года №06.1-04-02/6300).

 Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц – основной государственный регистрационный номер (ОГРН) - 1124619000220, свидетельство о постановке на учёт российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории РФ - ИНН 4616008822, КПП 461601001 имеются в наличии.

 Имеется действующая бессрочная лицензия на право ведения образовательной деятельности, выданная комитетом образования и науки Курской области серия 46Л01 № 0000229 от 15 февраля 2013г, регистрационный № 1713.

Согласно лицензии техникум вправе осуществлять подготовку обучающихся по 10 профессиям начального профессионального и 4 специальностям среднего профессионального образования. Ведется профессиональная подготовка и переподготовка кадров.

Основными целями деятельности Учреждения являются:

-удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном и физическом развитии посредством получения среднего и начального профессионального образования;

-удовлетворение потребностей общества в специалистах со средним профессиональным образованием и работниках квалифицированного труда с начальным профессиональным образованием;

-формирование у обучающихся и студентов гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;

-сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;

-распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня, в том числе путем оказания платных образовательных услуг.

Для достижения поставленных целей по обучению и воспитанию, а также выполнения соответствующих задач создана организационная структура управления техникума.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Типовым Положением об образовательном учреждении среднего (начального) профессионального образования, его Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет директор.

Директор назначается и освобождается от должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством.

Административно-управленческий аппарат состоит из директора, зам. директора по учебной работе, зам. директора по учебно-производственной работе, зам. директора по учебно – методической работе, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по административно –хозяйственной работе, методиста, старших мастеров, заведующих отделениями, заведующих филиалами. Каждый заместитель директора непосредственно руководит структурными подразделениями в соответствии с должностной инструкцией и структурой техникума.

Директор: Карачевцев Петр Сергеевич тел/факс 8 (4712) 22795

Зам. директора по УР: Шахов Алексей Вячеславович тел. 2–10-38

 Зам. директора по УПР: Жилин Виталий Николаевич тел. 2-10-38

 Зам. директора по УМР: Сморчков Андрей Николаевич

 Зам. директора по УВР: Кошевая Зинаида Ивановна тел. 2-22-72

 Старший мастер: Гримов Геннадий Вячеславович тел. 2-19-06

 Главный бухгалтер: Козлитина Зоя Алексеевна тел. 2-18-40

 Зав. Солцевским филиалом: Бабкин Николай Мехайлович 8 –(47154) -2-26-33

 Зав. Медвенским филиалом: Межакова Елена Васильевна 8-(47146) 4-11-57

 Зав. Пристенского филиала: Галенин Александр Иванович 8-(47134) 2-18-61

Созданная структура и система управления в Учреждении характеризуется целостным механизмом управления, разграничением служебных обязанностей между административно-управленческим персоналом, координацией деятельности служб по организации учебно-воспитательного процесса с делегированием служебных полномочий. Эффективность организаторской деятельности руководителей техникума обеспечивается умением распределять управленческие полномочия между директором и его заместителями, рациональной расстановкой педагогических кадров по отделениям и структурным подразделениям.

Органами самоуправления Учреждения являются:

Совет Учреждения;

общее собрание работников и представителей обучающихся;

педагогический совет;

методический совет;

попечительский совет

родительский комитет.

Совет Учреждения является выборным представительным органом. Порядок формирования Совета Учреждения обеспечивает представительство всех категорий работников Учреждения, студентов (обучающихся), а также, при необходимости, представителей заинтересованных предприятий, учреждений и организаций. Совет Учреждения является высшим органом самоуправления образовательного учреждения.

Согласно уставу Совет техникума:

 Совет Учреждения:

принимает решение о созыве и проведении общего собрания;

рассматривает и определяет основные направления деятельности и развития Учреждения;

рассматривает Правила приема в Учреждение;

рассматривает, планы работы Учреждения, Положения по всем видам деятельности Учреждения в соответствии с Уставом, должностные обязанности работников Учреждения;

ежегодно заслушивает и утверждает отчет директора по вопросам работы Учреждения;

принимает Правила внутреннего трудового распорядка;

может согласовывать порядок и размер надбавок, доплат и премирования работников;

контролирует своевременность предоставления отдельным категориям обучающихся и студентов всех видов льгот и видов материального обеспечения;

рассматривает вопросы выдвижения кандидатур из числа работников Учреждения на поощрение, награждение государственными и отраслевыми наградами и присвоение почетных званий.

Общее собрание работников и представителей обучающихся (далее Общее собрание):

принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;

избирает Совет Учреждения;

заключает коллективный договор;

рассматривает правила внутреннего трудового распорядка и представляет в Совет Учреждения;

решает другие вопросы, выносимые на Общее собрание Советом Учреждения или директором.

Общее собрание правомочно при наличии кворума – не менее 2/3 от списочного состава сотрудников. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов.

Для обеспечения коллегиальности в обсуждении и решении вопросов учебной, методической, научной и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся в Учреждении создан педагогический совет.

В целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся и студентов, повышения результативности методической работы и педагогического мастерства преподавателей в Учреждении создается методический совет и цикловые методические комиссии Состав методического Совета утверждается на каждый учебный год приказом директора Учреждения. Возглавляет методический совет заместитель директора по учебно-производственной работе.

В состав методического совета входят заместители директора, председатели методических цикловых комиссий, преподаватели и мастера производственного обучения высшей квалификационной категории.

Руководство воспитательной работой осуществляет заместитель директора по учебно- воспитательной работе

 Медицинское обслуживание студентов и обучающихся обеспечивают медицинские работники техникума, а также медицинские работники, закрепленные за Учреждением органом здравоохранения.

 Организация питания обучающихся осуществляется за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. В техникуме имеются специальные помещения (столовые) для организации питания обучающихся, студентов.

Техникум в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, антитеррористической защите.

 В целях методического обеспечения и успешной организации работы по образовательным программам и учебным дисциплинам приказом директора учебного заведения ежегодно утверждается состав предметно-цикловых комиссий, возглавляют которые наиболее опытные и высококвалифицированные преподаватели. В техникуме были созданы и успешно функционируют 10 цикловых комиссий:

сварочные работы, электротехника;

 тракторы;

 информатика и ИКТ;

 специальности СПО;

 торгово- кулинарного цикла;

 естественно-математического цикла;

 общественно-гуманитарного цикла;

 профессии автомеханик;

 подготовка водителей автомобиля;

 классных руководителей.

В сфере деятельности цикловых комиссий главная роль отводится комплексному методическому обеспечению дисциплин и специальностей, созданию учебно-методических комплексов преподавателей, контролю знаний, умений и навыков обучающихся и студентов, организации самостоятельной работы и осуществлению межпредметных связей, подготовке к промежуточной и итоговой государственной аттестации и др.

Деятельность различных форм управления техникумом регламентируется локальными актами: приказами, разработанными положениями о совете техникума, о педагогическом совете, о методическом совете, о предметно-цикловой комиссии и т.д.

Кроме того, в техникуме эффективно функционируют общественные формирования: комиссия по профилактике правонарушений, студенческий, совет самоуправления.

Контингент обучающихся и студентов на 01.01.2014 года составил всего 816 человек ( обучающиеся по специальностям СПО – 194 человека из них 86 на заочном отделении, обучающихся по профессиям СПО – 611 человека, профессиональная подготовка – 11 человек). Контингент обучающихся и студентов увеличился по сравнению с началом 2013 года на 14 человек.

Распределение численности обучающихся направлениям подготовки представлен в таблице:

**ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование специальности, профессии | 10 мес. | Обучаются на курсах | СПО подготовка КРС | СПО подготовка специалистов, служащих |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) |  |  | 26 | 21 |  |  | 47 |
| 2 | Пожарная безопасность |  | 19 |  | 11 | 18 |  | 48 |
| 3 | Тех.обслуж. и ремонт автом.тран. |  |  | 13 |  |  |  | 13 |
|  | **Итого СПО специальности** |  | **19** | **39** | **32** | **18** |  | **108** |
| 4 | Агрономия (заочное отделение) |  | 3/15 | 4/21 | 5/13 | 6/12 |  | 61 |
|  | **Итого СПО с заочным отд.** |  | **34** | **60** | **45** | **30** |  | **169** |
| 1 | Мастер по обработке цифровой информации |  | 18 | 18 | 9 |  | 45 |  |
| 2 | Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства |  | 25 | 24 | 21 |  | 70 |  |
| 3 | Автомеханик |  | 28 | 28 | 28 |  | 84 |  |
| 4 | Повар, кондитер |  | 24 | 26 | 18 |  | 68 |  |
| 5 | Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) |  | 11 | 16 | 18 |  | 45 |  |
| 6 | Коммерсант в торговле |  |  |  |  | 11 | 11 |  |
| 7 | Автомеханик | 10 |  |  |  |  | 10 |  |
| 8 | Рабочий зеленого строительства | 13 |  |  |  |  | 13 |  |
|  | **Итого СПО профессии** | **23** | **106** | **112** | **94** | **11** | **346** |  |
|  | **Всего:** |  |  |  |  |  | **346** | **169** |

**Пристенский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование специальности, профессии |  | Обучаются на курсах | СПО подготовка КРС | СПО подготовка специалистов, служащих |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | 2 |  | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства |  | 16 | 21 | 17 |  | 54 |  |
| 2 | Продавец, контролер-кассир |  | 11 | 13 | 10 |  | 34 |  |
| 3 | Бухгалтер |  |  |  |  | 11 | 11 |  |
|  | **Итого** |  | **27** | **34** | **27** | **11** | **99** |  |

**Медвенский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование специальности, профессии | 10 мес. | Обучаются на курсах | СПО подготовка КРС | СПО подготовка специалистов, служащих |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Автомеханик |  | 16 |  |  |  | 16 |  |
| 2 | Повар, кондитер |  | 14 | 18 | 7 |  | 39 |  |
| 3 | Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) | 16 |  | 15 | 9 |  | 40 |  |
|  | **Итого** | **16** | **30** | **33** | **16** |  | **95** |  |

**Солнцевский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование специальности, профессии | 3 курс | Обучаются на курсах | СПО подготовка КРС | СПО подготовка специалистов, служащих |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Повар, кондитер |  | 16 | 13 | 11 |  | 40 |  |
| 2 | Автомеханик |  | 14 | 12 | 16 |  | 42 |  |
| 3 | Мезанизация с/х пр-ва заочное | 25 |  |  |  |  |  | 25 |
|  | **Итого:** |  | **30** | **25** | **27** |  | **82** | **25** |

**Итого: НПО – 622 чел.**

 **СПО Обоянь, п.Пригородный – 108 чел.**

 **СПО заочное отделение п.Пригородный – 61 чел.**

 **СПО заочное отделение Солнцевский филиал ОБОУ СПО «ОАТ» - 25 чел.**

**Всего НПО и СПО очное отделение – 730 чел.**

**Всего СПО заочное отделение – 86 чел.**

**Всего по ОБОУ СПО «ОАТ» - 816 чел.**

В 2014 году состоялось два выпуска студентов в январе по программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям СПО (срок обучения 2,5 года) в количестве 156 человек и в июне 2014 по программам подготовки специалистов по специальностям СПО и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям СПО (срок обучения 1 год) в количестве 102 человек. Итого выпущено квалифицированных рабочих, служащих и специалистов в 2014 году 258 человек.

Распределение выпускников 2014 г. по каналам занятости

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименования укрупненных групп специальностей** | **По состоянию на 01.07.2014** | **ИТОГО** |
| Намерены продолжить обучение | Подлежат призыву в армию | Трудоустроены | Не определились с трудоустройством | Планируют уйти в отпуск по уходу за ребенком |
|  | ВСЕГО | ВСЕГО | ВСЕГО | в.т. числе по полученной специальности | ВСЕГО | ВСЕГО | ВСЕГО |
| **ИТОГО,** | **21** | **100** | **80** | 34 | **36** | 21 | **258** |
| 09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА | **0** | **2** | **4** | 3 | **0** | 3 | **9** |
| 15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ | **0** | **11** | **24** | 9 | **2** |  0 | **37** |
| 19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ | **4** | **2** | **14** | 14 | **6** | 8 | **34** |
| 20.00.00 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРИРОДООБУСТРОЙСТВО | **0** | **10** | **3** |  0 | **3** | 0  | **16** |
| 22.00.00 ТЕХНОЛОГИИ МАТЕРИАЛОВ | **0** | **0** | **0** | 0  | **11** | 0  | **11** |
| 23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА | **5** | **43** | **3** | 3 | **0** | 0  | **51** |
| 35.00.00 СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО | **1** | **28** | **21** | 4 | **2** | 0  | **52** |
| 38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ | **11** | **4** | **11** | 1 | **12** | 10 | **48** |

Распределение численности обучающихся по состоянию на 01.07.2014 по направлениям подготовки представлен в таблице:

**Обоянь, Пригородный**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование специальности, профессии | 10 мес. | Обучаются на курсах | НПО | СПО |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) |  |  | 24 |  |  |  | 24 |
| 2 | Пожарная безопасность |  | 20 |  | 11 |  |  | 31 |
| 3 | Тех.обслуж. и ремонт автом.тран. |  |  | 9 |  |  |  | 9 |
|  | **Итого СПО** |  | **20** | **33** | **11** |  |  | **64** |
| 4 | Агрономия (заочное отделение) |  | 15 | 21 | 10 |  |  | 46 |
|  | **Итого СПО с заочным отд.** |  | **35** | **54** | **21** |  |  | **110** |
| 1 | Мастер по обработке цифровой информации |  | 17 | 18 |  |  | 35 |  |
| 2 | Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства |  | 25 | 23 | 1 А/О |  | 49 |  |
| 3 | Автомеханик |  | 26 | 27 |  |  | 53 |  |
| 4 | Повар, кондитер |  | 21 | 26 |  |  | 47 |  |
| 5 | Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) |  | 12 | 16 | 1 А/О |  | 29 |  |
| 6 | Коммерсант в торговле |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Автомеханик |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Рабочий зеленого строительства |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Итого НПО** |  | **101** | **110** | **2 А/О** |  | **213** |  |
|  | **Всего: 352/413 чел.** |  |  |  |  |  | **213** | **110** |

**Пристенский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование специальности, профессии |  | Обучаются на курсах |  |  |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | 2 |  | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства |  | 13 | 19 | 1 А/О |  | 33 |  |
| 2 | Продавец, контролер-кассир |  | 11 | 13 |  |  | 24 |  |
| 3 | Бухгалтер |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Итого** |  | **24** | **32** | **1 А/О** |  | **57** |  |

**Медвенский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование специальности, профессии | 10 мес. | Обучаются на курсах | Всего НПО |  |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Автомеханик |  | 16 |  |  |  | 16 |  |
| 2 | Повар, кондитер |  | 12 | 16 |  |  | 28 |  |
| 3 | Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) |  |  | 15 |  |  | 15 |  |
|  | **Итого** |  | **28** | **31** |  |  | **59** |  |

**Солнцевский филиал ОБОУ СПО «ОАТ»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование специальности, профессии | 3 курс | Обучаются на курсах | НПО | СПО |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Повар, кондитер |  | 15 | 13 |  |  | 28 |  |
| 2 | Автомеханик |  | 13 | 10+1 А/О |  |  | 24 |  |
| 3 | Мезанизация с/х пр-ва заочное | 25 |  |  |  |  |  | 25 |
|  | **Итого:** |  | **28** | **24** |  |  | **52** | **25** |

Итого: НПО –381 чел.

 СПО Обоянь, п.Пригородный – 64 чел.

 СПО заочное отделение п.Пригородный – 46 чел.

 СПО заочное отделение Солнцевский филиал ОБОУ СПО «ОАТ» - 25 чел.

Всего НПО и СПО очное отделение – 445 чел.

Всего СПО заочное отделение – 71 чел.

Всего по ОБОУ СПО «ОАТ» - 516 чел.

Техникум ведет подготовку рабочих и специалистов по основным образовательным программам на основе бюджетного финансирования.

 Профессиональная подготовка и переподготовка квалифицированных рабочих на хозрасчетным (вечерних) курсах ведется по договорам, это такие профессии: («Водитель транспортных средств категории «В», «С», «СД», «СЕ», «электрогазосварщик», «оператор ЭВМ», «продавец продовольственных товаров», «тракторист категории «В,С», «Е», «Д», «F», «Повар».

**Раздел 2.Условия осуществления образовательного процесса.**

Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября и заканчивается согласно учебному плану по конкретной специальности (профессии) и форме получения образования. Начало учебного года может переноситься заочной форме получения образования – не более чем на три месяца.

Не менее двух раз в течение учебного года для обучающихся и студентов устанавливаются каникулы общей продолжительностью 8-11 недель в году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Учебный год состоит из двух семестров, каждый из которых заканчивается предусмотренной учебным планом формой контроля знаний.

В Учреждении устанавливаются основные виды учебных занятий, такие как: урок, лекция, семинар, практическое занятие, лабораторное занятие, контрольная работа, консультация, самостоятельная работа, учебная и производственная практики, выполнение курсовой работы (курсовое проектирование), выполнение выпускной квалификационной работы (письменной аттестационной работы, дипломной работы, дипломного проекта), а также могут проводиться другие виды учебных занятий.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Недельная нагрузка обязательными занятиями студентов не превышает 36 академических часов, максимальный объем учебной нагрузки, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки, не должен превышать 54 часов в неделю.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в неделю при освоении основной образовательной программы в очно-заочной (вечерней) форме составляет 16 академических часов.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в год при освоении основной профессиональной образовательной программы в заочной форме составляет 160 академических часов.

Учебная неделя в Учреждении включает 5 рабочих (учебных) дней.

Численность студентов, осваивающих образовательную программу среднего профессионально образования в учебной группе в Учреждении при финансировании подготовки за счет бюджетных средств по очной форме обучения, устанавливается 25человек, по заочной форме – 15 – 25 человек.

Численность обучающихся в учебной группе, осваивающих образовательную программу начального профессионально образования, не должна превышать 25 человек.

Исходя из специфики, Учреждение может проводить учебные занятия с группами студентов меньшей численностью и отдельными студентами, а также делить группы на подгруппы. Учреждение вправе объединять группы студентов при проведении учебных занятий в виде лекций.

Учебная практика (производственное обучение), как правило, проводится в мастерских, лабораториях и других подразделениях Учреждения. Учебная практика (производственное обучение) может также проводиться в организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров между организацией и Учреждением.

Производственная практика обучающихся и студентов проводится в организациях на основе прямых договоров, заключаемых между образовательным учреждением и каждой организацией, куда направляются обучающиеся.

Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся и студентов, осваивающих образовательные программы начального и среднего профессионального образования, осуществляются в соответствии с положениями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации.

Учреждение самостоятельно в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной аттестации обучающихся и студентов. Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации обучающихся утверждается Учреждением.

Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации студентов по очной, очно – заочной (вечерней) и заочной формам получения образования не должно превышать 8 экзаменов в учебном году, а количество зачетов – 10.

В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре и факультативным дисциплинам. Количество экзаменов и зачетов в процессе промежуточной аттестации студентов при обучении по сокращенным образовательным программам среднего профессионального образования по очной, очно – заочной (вечерней) и заочной формам получения образования устанавливается Учреждением самостоятельно.

Учреждение путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения создает необходимые условия студентам для освоения реализуемых в нем профессиональных образовательных программ.

Учреждение оценивает качество освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации студентов, государственной (итоговой) аттестации выпускников, а также иных форм контроля успеваемости, согласно положению, утверждаемому Учреждением.

Обучающийся, выполнивший все требования учебного плана, допускается к государственной (итоговой) аттестации, по результатам которой рассматривается вопрос о выдаче ему документа о среднем профессиональном образовании и присвоении соответствующей квалификации.

Обучающимся, имеющим оценку «отлично» не менее чем 75% дисциплин учебного плана, оценку «хорошо» по остальным дисциплинам и прошедшим все установленные федеральным государственным образовательным стандартом виды аттестационных испытаний, выдается диплом с отличием.

Федеральные государственные образовательные стандарты являются основой объективной оценки уровня образования и квалификации выпускников Учреждения.

Положение об итоговой аттестации выпускников в Учреждении разрабатывается на основании Положений об итоговой аттестации, утверждённых Министерством образования и науки Российской Федерации.

Выпускникам Учреждения, освоившим соответствующую образовательную программу в полном объеме и прошедшим итоговую государственную аттестацию, выдается диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, заверенный печатью Учреждения с указанием наименования образовательного учреждения, уровня образования, присвоенной квалификации, а также приложение, в котором содержится перечень изученных дисциплин с указанием их объемов и оценок качества усвоения.

Формы дипломов государственного образца о среднем профессиональном образовании, действующие на всей территории Российской Федерации, разрабатываются и утверждаются Министерством образования и науки Российской Федерации. Лицам, окончившим Учреждение или выбывшим до окончания Учреждения, по их заявлениям из личных дел выдается документ государственного образца об образовании, предоставленный при поступлении в Учреждение, с оставлением в личном деле заверенной копии данного документа.

Лицу, не завершившему образования, не прошедшему государственной (итоговой) аттестации или получившему на государственной (итоговой) аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка установленного образца об обучении в Учреждении.

Обучающиеся в Учреждении имеют право:

* на получение образования в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами и приобретение знаний, адекватных современному уровню развития науки и культуры;
* на обучение в рамках Федерального государственного образовательного стандарта по индивидуальным учебным планам;
* на получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
* на выбор форм освоения профессиональной образовательной программы;
* на изучение дисциплин по выбору, направленных на удовлетворение их личных наклонностей в сфере профессиональных интересов, позволяющих углубить и расширить квалификацию в части трудовых функций;
* на участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Учреждения, в том числе через общественные организации и органы управления Учреждением;
* на бесплатное пользование библиотекой, информационными ресурсами, услугами учебных, научных, учебно-производственных, культурно-спортивных, социально- бытовых, лечебных и других подразделений Учреждения в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения;
* на моральное или материальное поощрение за особые успехи в учебе и активное участие в общественной работе Учреждения;
* на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
* принимать участие в экспериментальной, производственной, творческой деятельности Учреждения;
* обжаловать приказы и распоряжения администрации Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, действие преподавателей или высказать несогласие с оценкой знаний путем письменного заявления на имя директора (в этом случае приказом директора создается конфликтная комиссия).
* перевод в учреждении, где он обучается, с одной образовательной программы профессионального образования и (или) формы получения образования на другую в порядке, определяемом Учреждением;
* перевод в другое образовательное учреждение.

 Принуждение обучающихся к вступлению в общественные,
общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и участию в агитационных компаниях и политических акциях не допускается.

 Привлечение обучающихся без их согласия, согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой и учебными планами, запрещается.

 Родители (законные представители) имеют право:

* защищать права и интересы обучающихся;
* знакомиться с настоящим Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, основными образовательными программами, реализуемыми Учреждением, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса;
* знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса.
* защищать права и законные интересы обучающихся.

 Родители (законные представители) обязаны:

* выполнять требования настоящего Устава и локальных нормативных актов Учреждения;
* нести ответственность за воспитание и успеваемость обучающихся.

 Обучающиеся в Учреждении по очной форме обучения обеспечиваются стипендиями, местами в общежитии, питанием за счет средств областного бюджета и внебюджетных средств, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области в пределах выделенных Учреждению ассигнований.

 Студенты в Учреждении по очной форме обучения обеспечиваются стипендиями, местами в общежитии, а также могут обеспечиваться питанием за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

 Учреждение в пределах бюджетных ассигнований и внебюджетных средств самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации разрабатывает и реализует меры социальной поддержки обучающихся, в том числе устанавливает в зависимости от их материального положения стипендии, бесплатное питание и иные меры социальной поддержки. Учреждение имеет право устанавливать именные стипендии, пособия и другие социальные выплаты и меры социальной поддержки, моральное и (или) материальное поощрение за особые успехи в учебе и активное участие в творческой и общественной работе Учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также пожертвований организаций и отдельных граждан, иных не запрещенных законом источников. Вопросы стипендиального обеспечения студентов рассматривает стипендиальная комиссия Учреждения в соответствии с Положением, принятым Советом Учреждения и утвержденным директором Учреждения.

 Обучающимся в Учреждении, нуждающимся в жилой площади, на период обучения может предоставляться общежитие в соответствии с Положением об общежитии, утверждаемым директором Учреждения. С каждым обучающимся, проживающим в общежитии, заключается договор.

 Содержание и обучение обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), осуществляется на основе полного государственного обеспечения.

 К обучающемуся, не соблюдающему требования настоящего Устава, правил внутреннего распорядка или иных локальных нормативных актов Учреждения, не выполнившему в установленные сроки учебный план, могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, отчисление из Учреждения.

 Обучающиеся и студенты могут быть отчислены из Учреждения приказом директора:

* в связи с окончанием Учреждения;
* в связи с переводом в другое учреждение профессионального образования;
* по собственному желанию;
* по состоянию здоровья;
* в связи с призывом на воинскую службу;
* в случае признания по решению суда виновным в совершении преступления при исключении возможности продолжения обучения;
* за невыполнение требований Устава, Правил внутреннего распорядка и правил проживания в общежитии, иных локальных нормативных актов Учреждения;
* за не прохождение государственной аттестации по одному или нескольким итоговым испытаниям;
* за систематические пропуски учебных занятий по неуважительной причине;
* в связи с нарушением условий договора;
* в связи с расторжением договора с физическими лицами и (или) юридическими лицами, оплачивающими стоимость обучения;
* за неявку на занятия к началу учебного года в течение месяца по неуважительным причинам;
* за невыполнение учебного плана по специальности (профессии) в установленные сроки по неуважительной причине;
* в связи с невыходом из академического отпуска;
* за подделку документов, связанных с поступлением и обучением в Учреждение, в том числе паспорта, документов о гражданстве и об образовании, учебных ведомостей, зачетных книжек и медицинских справок, а также за предоставление курсовой или выпускной квалификационной работы, выполненной другим лицом;
* за неоднократный плагиат и использование электронных средств связи при прохождении промежуточной и итоговой аттестации;
* в связи со смертью, а также в случае признания по решению суда безвестно отсутствующим или умершим;
* в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

 Обучающиеся их родители (законные представители) имеют иные права и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации и принятыми в соответствии с ним локальными нормативными актами.

Работа по организации социального партнёрства охватывает практически все профессии в подготовке востребованных рабочих и специалистов на рынке труда.

Основными социальными партнёрами по совместной работе в подготовке рабочих кадров массовых профессий являются:

 - ЗАО «Артель»

 - ООО «Селигер-Агро»

 - ООО «Иволга-центр»

 - ЗАО «Обоянский свекловод»

 - ООО «Обоянское агрообьединение»

 - ООО «Обоянский сад»

 - ООО «Изоплит-сервис»

 - МУПП «Общепит»

 - ИП Малыхина О. И. (Кафе-бар «Сова»)

 - ООО «Айсберг-о»

 - ИП Тутов М.М.

 - ИП Титова А Д

 - ИП Гриценко В.В.

 - ИП Волгузова А.Н. (кафе «Встреча»)

 - ЗАО «Изоплит-оптторг»

 - ПБЮОЛ Волгузов Юрий Евгеньевич

 - ИП Кузьмина Е.В. (магазин «Дары природы»)

 - ПО «Восход» п. Медвенка

Взаимоотношения техникума с частно-государственными партнёрами построено на взаимовыгодной, договорной основе.

 Реализация ЧГП в техникуме основано на заключении договоров о социальном сотрудничестве;

 - договора о проведении производственного обучения и производственной практики (предоставление мест и оборудования для организации проведения практики, производственного обучения).

 - оплата за производственную практику.

 Это даёт знакомство и использование современного технологического оборудования, ООО «Изоплит-сервис», И.П.Малыхина (кафе-бар «Сова») по профессии «Повар, кондитер».

 Применять новейшие экономически эффективные технологии возделывания сельскохозяйственных культур с использованием отечественных и зарубежных марок тракторов и сельскохозяйственных машин, на базе ЗАО «Артель», ООО «Иволга-центр». При этом в дальнейшем при прохождении производственной практики, обучающиеся легко адаптируются с производственной сферой предприятия, что в последующем даёт возможность закрепиться и трудоустроиться.

 Социальное партнёрство рассчитано (согласно договоров) на 5 лет.

 Обучающие техникума востребованы не только при прохождении производственной практики, но и в каникулярное время приглашаются на работу.

 Планируется участие работодателей различных форм собственности в управлении и финансировании техникума, в развитии материально-технической базы, участвуют в составлении рабочих программ по специальностям (профессиям).

 Формы работы с социальными партнёрами на договорной основе и устная (личная) договоренность по различным вопросам.

 Целями социального партнерства являются:

1. создание благоприятных условий для социального становления и адаптации выпускника на рынке труда.

2. внедрение системы многоканального финансирования.

3. формирование экономических, организационных и правовых механизмов оптимального использования потенциала техникума и социальных партнеров для улучшения качества подготовки выпускников по профессиям согласно лицензии.

4. корректировка учебных планов и рабочих программ.

 Приоритетными направлениями являются:

1. развитие социального партнерства с учетом интересов всех его участников

2. разработка совместно учебных планов и рабочих программ на основании требований ФГОС.

3. формирование системы профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров с финансовой заинтересованностью в ее конечном результате.

4. создание оптимальных условий для развития непрерывного профессионального образования.

5. обеспечение повышения квалификации педагогического коллектива.

Воспитательные мероприятия организуются в помещении актового зала техникума, а также во Дворце культуры им.Мичурина, и РДК г. Обояни.

 Спортивные мероприятия и уроки физкультуры проводятся в спортивном зале техникума и арендованном спортивном зале в МО «Зоринский сельский совет» и на спортивных площадках техникума.

 Разрешение органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заключения о соблюдении на объектах требований пожарной безопасности имеются.

 В техникуме в наличии 89 компьютеров, 23 мультимедиапроектора работают четыре лаборатории ЭВМ и один теоретический класс оснащенный три-Д изображением.

Компьютерные классы, снабжены антивирусными программами и средствами защиты информации, операционными системами семейства Windows, программами оптимизации файловой структуры, установлен пакет Ms Offis и т.д. Имеются локальные вычислительные сети и 1 терминал для доступа к глобальной сети Internet. В последние годы были приобретены лицензионные обучающие программы: «Консультант плюс», «Программное обеспечение 1С бухгалтерия».

Кроме этого, компьютерами снабжены кабинеты администрации и методический кабинет. Методический кабинет имеет выход к глобальной сети Internet.

Имеющееся оборудование позволяет осуществлять как начальное, так и углубленное обучение работе на персональном компьютере, программное обеспечение дает возможность обучить студентов работе с офисными и профессиональными программами привить навыки использования информационных технологий в профессиональной деятельности выпускников всех специальностей обучения.

В учебном процессе применяются компьютерные обучающие программы, электронные учебники и информационные материалы по информатике, экономическим, бухгалтерским («1С: Бухгалтерия», «1С: Предприятие», программа «Консультант Плюс»).

В техникуме имеются учебные тренажеры для изучения современной сельскохозяйственной техники трактор «Джондир» «МТЗ-1221» , комбайн «Вектор», «оператор АЗС и др., Заправочная станция -АЗС.

Внедрение в учебный процесс современных информационных технологий позволяет активизировать обучающихся, больше внимания уделять самостоятельной и творческой работе студентов, овладевать современными теоретическими знаниями и использовать их в практической деятельности.

**Раздел 4. Результаты деятельности, качества образования.**

Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников ОБОУ СПО «ОАТ» и его филиалов осуществлена на основе анализа:

- выполнения плана приема, в соответствии с правилами приема в техникум, потребностями работодателей;

- уровня освоения ФГОС СПО (результатов итоговых аттестаций выпускников, контроля знаний обучающихся и выпускников по предметам/дисциплинам всех циклов учебного плана, квалификационных разрядов, полученных выпускниками (в том числе повышенных);

- документов, подтверждающих обеспечение системы внутреннего мониторинга качества образования.

 При проведении контроля знаний обучающихся использовались собственные фонды контрольно-измерительных материалов, производственных заданий, фонды контрольных и производственных заданий разработанные Федеральным институтом педагогических измерений РФ, Департаментом безопасности дорожного движения МВД России соответствующие требованиям ФГОС и ГОС НПО и СПО.

**Областное бюджетное образовательное учреждение**

**среднего профессионального образования**

**«Обоянский аграрный техникум»**

 **Проводит в 2014 году набор абитуриентов на бюджетной основе**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Код** | **Наименование специальности/профессии (срок обучения)** | **Контрольные цифры приема** |
| **Всего** | **по очной форме обучения** | **по заочной форме обучения** | **по очно-заочной форме обучения** |
| **образовательные программы среднего профессионального образования по специальностям среднего профессионального образования** |
| лиц, имеющих основное общее образование |
| 1 | 20.02.04 | Пожарная безопасность (3года 10 мес.) | 25 | 25 | 0 | 0 |
| лиц, имеющих среднее общее образование |
| 2 | 38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (1 год 10 мес.) | 20 | 20 | 0 | 0 |
| 3 | 35.02.05 | Агрономия (3года 10 мес.) | 15 | 0 | 15 | 0 |
| 4 | 23.02.03 | Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (2года 10 мес., 3 года 10 мес.) | 40 | 20 | 20 | 0 |
| 5 | 35.02.07 | Механизация сельского хозяйства (3 года 10 мес.) | 25 | 0 | 25 | 0 |
| **образовательные программы среднего профессионального образования по профессии среднего профессионального образования** |
| лиц, имеющих основное общее образование |
| 6 | 38.01.02 | Продавец, контролер-кассир (2 года 5 мес.) | 25 | 25 | 0 | 0 |
| 7 | 35.01.13 | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (2 года 5 мес.) | 50 | 50 | 0 | 0 |
| 8 | 15.01.05 | Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) (2 года 5 мес.) | 25 | 25 | 0 | 0 |
| 9 | 23.01.03 | Автомеханик (2 года 5 мес.) | 50 | 50 | 0 | 0 |
| 10 | 09.01.03 | Мастер по обработке цифровой информации (2 года 5 мес.) | 25 | 25 | 0 | 0 |
| 11 | 19.01.17 | Повар-кондитер (2 года 5 мес.) | 50 | 50 | 0 | 0 |
| **по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих** |
| 12 | 17531 | Рабочий зеленого хозяйства (10 мес.) | 8 | 8 | 0 | 0 |

 Приемная комиссия работает по утвержденному плану. На своих заседаниях она рассматривает актуальные вопросы изучения нормативных документов, работы приемной комиссии на определенных этапах приема, итоги вступительных испытаний; принимает решение о зачислении абитуриентов по специальностям.

Приказом директора по Обоянскому аграрному техникуму к государственной итоговой аттестации было допущено по специальностям СПО- 50 человек, по профессиям СПО -196 человек.

В результате проведения ГИА по специальностям и профессиям был показан хороший уровень подготовки студентов и обучающихся с теоретической и практической точки зрения, дана рекомендация для дальнейшего продолжения обучения в ВУЗах и СУЗах.

Администрация техникума и преподаватели проявили активность в работе комиссий. Большая часть студентов показала отличные и хорошее знание предметов и дисциплин по обучаемым профессиям. Количество дипломов с отличием – 12 по специальностям СПО и 10 по профессиям СПО, кроме того получили повышенные разряды 48 человек или 24,4%.

Вопросы трудоустройства наших выпускников занимают важное место в деятельности администрации и всего педагогического коллектива техникума. Из всех 258 выпускников 2013-2014:

- намерены продолжить обучение всего 21 человек или (8%);

- призваны в ряды РА всего 100 человек или (39%);

 - трудоустроены 80 человек или (31%) ;

- продолжается трудоустройство всего 36 человек или (14%);

- находятся в отпуске по уходу за ребенком всего 21 человек или (8%);

 Договора с предприятиями, ИП, ЧП, хозяйствами АПК и различными организациями Курской области и других областей, на которых выпускники проходят производственную (преддипломную) практику и стажировку, (предоставление рабочих мест и оборудования для организации проведения практик, производственного обучения, лабораторно-практических занятий).

 - плюс оплата обучающимся и студентам за производственную практику.

 Все это даёт знакомство с реальным трудовым процессом, выпускники работают на современном технологическом оборудовании, применяют новейшие экономически эффективные технологии возделывания сельскохозяйственных культур с использованием отечественных и зарубежных марок тракторов и сельскохозяйственных машин, таких предприятий и организаций как: ЗАО «Артель»; ООО «Иволга-центр»; ОАО «Обоянский свекловод»; ООО «Изоплит-сервис», И.П.Малыхина (кафе-бар «Сова») и другие, что в дальнейшем дает нашему выпускнику, легко адаптироваться в производственной среде предприятий и организаций, в дальнейшем закрепиться на рабочем месте.

В течение ряда лет представители техникума являются неизменными участниками ярмарок вакансий рабочих мест, как в районе, так и в Курской области, проводимые ОГУ центрами занятости населения, также трудоустройство осуществляется, через предприятия, ИП, ЧП, хозяйства АПК и различные предприятия и организации Курской области и других областей.

**Методическая работа**

Методическая деятельность за 2013 – 2014 уч. год проводилась согласно плана, утвержденного в начале учебного года. Работали 10 цикловых комиссий, проводились заседания педагогического, методического советов.

Преподаватели техникума посещали, принимали участие в работе областных секций.

Педагоги техникума принимали участие **в областных мероприятиях:**

1.Конкурс «Преподаватель года» - Свинина Е.Д. (презентация – представление, разговор с обучающимися в режиме интерпретации, открытый урок на область)

2.Старикова Л.Н. приняла участие в работе в работе дискуссионной площадки с участием представителей ФИРО «Технология разработки фондов оценочных средств в соответствии с ФГОС НПО и СПО»: выступила с докладом и презентацией.

3.Преподаватели Бычихина Е.И. и Дериглазова Т.А., мастер п/о Сохранич Н.А. приняли заочное участие в региональной научно – практической конференции «Семеновские чтения»: были подготовлены статьи для публикации в сборнике о жизни и деятельности наших земляков Семенове и Уфимцеве.

4. Преподаватель Ткачева Е.Д. приняла участие, выступив с докладом, в областной научно – практической конференции, посвященной проблеме духовно – нравственного воспитания молодежи.

5. 8 педагогов успешно аттестовались: на 1 категорию – Дериглазова Т.А., Федотова В.С, Лобатюк Н.А., **Сидорова Н.Л. , Кудрина Т. В**. – Пристенский филиал).

на высшую категорию.- Ерпулева Е.А., Алтунина Т.И., Степанец Г.П.

 6. В сборнике, выпускаемом КИНПО, «Опыт педагогов – новаторов» опубликованы статьи 5 педагогов,: Ткачевой Е.Д., Долженковой О.Н., , Бычихиной Е.И., Руцкой Т.П., Кондрашевой И.И.

 В сборнике Роль краеведения в духовно-нравственном становлении личности будущего специалиста: материалы областных научно-методических чтений памяти В.В. Петрова опубликованы статьи Бычихиной Е.И., Дериглазовой Т.А., Пашковой Ю.Л., Ткачевой Е.Д., Жемерикиной С.В., Колотковой Н.В.

 Сборник материалов Х-х Международных научно – образовательных Знаменских чтений «Роль преподобного Сергия Радонежского в формировании исторического типа русской цивилизации: Бычихина Е.И., ткачева Е.Д., Дериглазова Т.А., Долженкова Н.В., Ткачева Е.Д., Пашкова ю.Л., Чальцева Я.В., Соколова Е.В.

7.Активно участвовали в конференциях областного и всероссийского уровней:

**-** Всероссийская педагогическая видеоконференция на тему «Компетентностный подход к аттестации учителя» - Степанец Г.П.

- научно – практическая интернет – конференция «Культура и СПО: грани взаимодействия» март 2014г. Комитет по культуре Курской области, Обоянский филиал Курского колледжа культуры: Руцкая Т.П. , Алтунина Т.И., Бычихина Е.И , Дериглазова Т.А. , Долженкова О.Н., Кондрашева И.И., Соколова Е.В., Чальцева Я.В. ,Шеверева С.Н., Малыхин Н.Н.

 - Х Международная научно-практическая конференция

«Социально-нравственное развитие личности в условиях трансформации культуры и образования: проблемы и опыт» Комитет образования и науки курской области ОБОУ СПО Ссветский Социально – аграрный техникум: Руцкая Т.П., Алтунина Т.И, Бычихина Е.И, Дериглазова Т.А,

 Соколова Е.В. , Ткачева Е.Д.

\_ **21 всероссийская студенческая научно – техническая конференция «Молодежь и наука 21 века». ОБОУ СПО «ЖГМК», апрель 2014 г.** (публикация в сборнике по итогам конференции): подготовили обучающихся с докладами Руцкая Т.П., Степанец Г.П., Алтунина Т.И., Долженкова Н.В., Картамышева О.С., Шеверева С.Н., Ерпулева Е.А., Бычихина Е.И., Дериглазова Т.А., Ткачева Е.Д.

 Приняли активное участие в ежегодной ярмарке педагогических достижений: комиссия торгово – кулинарного цикла в полном составе: Старикова Л.Н., Лебедева Л.К., Сохранич Н.А., Пашкова Ю.Л., Лифенцева В.М.,

И педагоги: Алтунина Т.И., Дериглазова Т.А., Бычихина Е.И., Соколова Е.В., Долженкова Н.В., Кондрашева И.И., Павлова Н.Е.., Шеверева С.Н., макаренко О.В., Руцкая Т.П.

 В конкурсе «Портфолио классного руководителя» приняли участие Пашкова Ю.Л. и Руцкая Т.П., итоги ярмарки и конкурса будут подведены в сентябре.

 В мае была проведена областной семинар – практикум преподавателей и мастеров п/о с/х производства. Присутствуюшие отметили высокое качество проведения уроков Абрамовым А.П., Гуреевым С.А., Проскуриным С.П., Савенковым В.Д., Чальцевым А.В., Черновым В.Н., Бирюковым А.С.

Педагоги техникума принимали участие **во внутритехникумовских мероприятиях:**

 Были проведены Недели цикловых комиссий. Все комиссии ответственно отнеслись к проведению уроков и внеурочных мероприятий, но хочется отметить комиссию торгово – кулинарного цикла, общественно – гуманитарного цикла (большое количество проведенных мероприятий, интересные формы проведения уроков и мероприятий)

8. Методическое сопровождение процедуры акредитации.

**Воспитательная работа.**

 Педагогический коллектив техникума определил для себя следующие цели воспитательной работы:

1. Создание механизма для воспитания развитой, физически здоровой личности, обладающей целостной, научно-обоснованной системой знаний о мире, нравственной, качественно соответствующей общечеловеческим гуманитарным ценностям и идеалам, творчески мыслящую, готовую к труду, самообразованию, самоопределению, самосовершенствованию.
2. Создание стимулирующих условий для развития нравственно-эстетической, творческой личности обучающегося на основе современных педагогических технологий.

3.Создание условий для личностного роста обучающихся техникума.

 Воспитательная работа техникума направлена на решение следующих задач:

1. Создание условий для всемерного развития личности, для побуждения к самоанализу, самооценке, самовоспитанию.
2. Формирование гражданско-патриотического сознания, развитие чувства сопричастности судьбам Отечества.
3. Создание условий для формирования потребностей у студентов в ЗОЖ.
4. Продолжение работы по вовлечению студентов в сеть дополнительного образования.
5. Организация профилактической работы со студентами техникума.
6. Создание социально-защищенной среды для студентов
7. Создание благоприятной психологической атмосферы.

Приоритетными направлениями воспитательной работы являются:

1. Патриотическое и духовно-нравственное воспитание.
2. Реализация программы по профилактике безнадзорности и правонарушений и других негативных проявлений среди студентов техникума.

 Воспитательная деятельность в техникуме осуществляется на основе Программы развития воспитания в системе образования, национальной доктрины образования в РФ, Концепции модернизации Российского образования. На основании этих законодательных актов в техникуме разработаны и утверждены программы техникума: «Программа воспитательной работы», «Программа духовно-нравственного воспитания», программа «Воспитываем кадета – растим патриота Отечества», Программа «Социальная поддержка и улучшение положения детей в ОБОУ СПО «ОАТ»» на 2011-2015 г.

Важнейшим направлением воспитательной работы является военно-патриотическое воспитание студентов и обучающихся. Военно-патриотическое воспитание студентов техникума основывается на «Концепции военно-патриотического воспитания молодежи»; государственной программы «Патриотическое воспитание граждан России на 2011 – 2015 г.г.»; «Стратегии государственной молодежной политики в РФ»; «Концепции Федеральной программы подготовки граждан РФ к военной службе на период до 2020 года» и др.

 С сентября 2010 года в техникуме действуют:

- программа развития кадетского движения «Воспитываем кадета – растем патриота Отечества»;

- программа военно-патриотического клуба «Сокол»;

- программа «Основные направления по формированию у студентов навыков безопасности жизнедеятельности до 2015 года».

 Ежегодно в колледже разрабатываются совместные планы по взаимодействию с силовыми структурами:

- «План мероприятий по развитию кадетского движения на 2013 – 2015 учебный год»;

- «План совместной деятельности с силовыми структурами на 2013 – 2015учебный год»;

- расписание занятий с кадетскими группами по направлениям.

 Большое внимание уделяется при подготовке кадетов строевой, физической, огневой, тактико-специальной, правовой подготовке, рукопашному бою, преодолению препятствий, вождению автомобилей, отработке нормативов ГТО России, военно-спортивным соревнованиям и играм.

 На 01 сентября 2013 года в техникуме было открыто 9 кадетских группы по 3 направлениям подготовки: МЧС, МВД, ВС РФ. Общая численность которых составила 195 человек.

 Военно-патриотическая работа многогранна и ее эффективность во многом зависит от хорошо продуманных мероприятий. Это встречи с ветеранами, посещение памятных мест, мемориалов, музеев, мест былых сражений, уход за братскими могилами и захоронениями павших воинов, поисковая работа, просмотр документальных и художественных кинофильмов о Великой Отечественной войне, возрождение традиций русской православной церкви, участие в акции «Мой родственник на войне», «Открытие аллеи Славы, посвященной выпускникам техникума, погибшим в горячих точках» и т.д.

 В 2013 г. жители Курской области отмечают 70-ю годовщину разгрома немецко-фашистских войск на Курской дуге. Вся военно-патриотическая работа строится с учетом этой знаменательной даты.

 Кадеты посетили мемориал «Курская битва», «Прохоровское поле», командный пункт К.К. Рокоссовского, командный пункт Ватутина, была организована встреча с участником Курской битвы, поэтом С.А. Коноваловым; проведены уроки мужества. Кадеты техникума в составе почетного караула сопровождали ветеранов на торжественную встречу, посвященную Дню освобождения г. Обояни от немецко-фашистских захватчиков, которая проводилась в парке «Юных пионеров», возлагали венки и цветы на мемориал павшим воинам.

 9 мая 2013-2014 года сводная коробка кадетов техникума приняла участие на параде в г. Обояни, разгрома гитлеровской германии и заслужила благодарности от руководства администрации Обоянского района.

 В техникуме подготовлены и успешно выступали на соревнованиях команды «Школа безопасности», «Юный спасатель», успешно действует военно-патриотический клуб «Сокол», который поддерживает тесное сотрудничество с историческими клубами г.Курска.

 Кадеты техникума принимают активное участие в мероприятиях, которые проводятся под эгидой силовых структур.

Наиболее значимые мероприятия 2013 – 2014 года:

 - посещение музеев: Курской битвы, МВД, МЧС, Прохоровское поле;

 - встреча с ветераном Великой Отечественной войны участником Курской битвы Апухтиным В.П., председателем Совета ветеранов афганской войны Трубчининовым С.И.;

 - посещение кадетами МВД и МЧС отряда СН, батальона ОМОН;

 - показательные выступления кадетов и возложение венков на мемориале погибших в Афганистане воинов в День пограничника;

 - участие кадетов МВД и МЧС в антинаркотическом молодежном форуме, а также в Международном дне борьбе с наркоманией.

 Кроме этого кадеты техникума принимали участие в открытии аллеи «Славы», в память о погибших выпускниках техникума при выполнении служебного долга, в памятных мероприятиях, посвященным морякам погибшим на подводном крейсере «Курск», участвовали в мероприятиях, посвященных 200-летию ВВ РФ, возлагали венки к стеле героев-курян и к памятному камню чернобыльцам, участвовали в Первомайской демонстрации. И это не полный перечень мероприятий патриотической направленности, в которых принимали участие кадеты техникума. Большим шагом в деле духовно-нравственного и патриотического воспитания стало введение в техникуме факультатива «Основы православной культуры», был заключен договор о сотрудничестве с отцом Геннадием протоиреем Свято-Троицкого храма

 г. Обояни.

 Отец Геннадий часто посещает техникум, участвуют в воспитательных мероприятиях, знакомит обучающихся с историей православия, житиями святых, подвигами священнослужителей на полях сражений русской армии.

 Стало традицией участие обучающихся в пасхальном богослужении проводимом отцом Геннадием.

 Всесторонняя, всеобъемлющая военно-патриотическая, духовно-нравственная, правовая и профилактическая работа среди кадетов дает положительные результаты.

 Техникум по праву гордится своими выпускниками и кадетами, которые совершили подвиги. Это рядовой Сативалдиев, младший лейтенант Кондратьев, рядовой Звягин.

 Одним из направлений деятельности программ является повышение роли родителей в воспитательном процессе. Так в техникуме действует родительский комитет, регулярно проводятся родительские собрания в группах, консультирование родителей педагогами, психологом и социальным педагогом. В рамках программ предусмотрено 6 параметров сотрудничества с родителями, таких как: изучение семей, информирование, просвещение, консультирование, обучение родителей, а также совместная деятельность педагогов и родителей.

 Так, в учреждении сформирована база данных о семьях обучающихся, включающая в себя сведения о социальном составе семьи, уровне образования родителей, их трудовой деятельности, социальном статусе. В целях совершенствования информационного поля администрация техникума регулярно информирует родителей об успеваемости детей, их успехах в спорте и общественной деятельности. Разработана система обучающих семинаров для родителей по следующим вопросам: «Особенности формирования психики подростка», «Причины отклонения норм психического поведения подростков», «Взаимоотношения полов». В целях консультирования родителей создан консультативный центр для родителей, а также консультативная служба для классных руководителей и мастеров производственного обучения.

Работа классных руководителей и мастеров в закреплённых группах ведётся в соответствии с ежемесячными планами работы. Основными формами работы классных руководителей и мастеров являются тематические классные часы, групповые собрания, беседы, диспуты, посещение неблагополучных семей, дежурство на дискотеках и других мероприятиях, экскурсии, индивидуальная работа с подростками. Ведутся личные дневники на обучающихся, где находят отражение индивидуальные особенности подростка.

Административной структурой, функционально ответственной за воспитательную работу в техникуме, является воспитательный отдел техникума. Общее руководство воспитательной работой осуществляет заместитель директора по учебно - воспитательной работе, которому подчиняются социальные педагоги, педагог-психолог, классные руководители, музыкальные руководители, педагоги дополнительного образования, воспитатели общежития. Ежеквартально на педагогических Советах, на текущих производственных совещаниях слушаются отчёты работников подразделений, ответственных за воспитательную работу. Разрабатываются методические рекомендации, проводятся семинары.

В техникуме действует Студенческий совет, в компетенцию которого входит создание условий для  деятельности студенческого самоуправления. Результатом проекта «Студенческое самоуправление» сегодня стала разветвленная структура студенческого самоуправления, охватывающая деятельность студентов по нескольким направлениям:

- учебно-производственное, военно-патриотическое, художественное, спортивное, волонтёрское, информационное.

 Основными функциями работы студенческого совета являются:

* создание условий для расширения деятельности самоуправления;
* координация работы студентов внутри каждого сектора;
* прозрачность результатов работы каждого сектора и всего самоуправления в техникуме и за его пределами;
* обновление состава каждого сектора и всего самоуправления;
* выпуск информационных бюллютеней, стенгазет, информ – экранов, освещающих студенческую жизнь техникума.

   В рамках волонтёрского направления осуществляется:

- волонтёрское движение в рамках антинаркотической программы «Мы за жизнь» (совместная работа с УФСКН по Курской области);

-волонтёрское движение по оказанию помощи ветеранам, инвалидам, престарелым людям.

Социальная поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей строится на основании плана работы социального педагога, а также плана воспитательной работы в техникуме. В 2012-2013 учебном году в техникуме обучается 52 студента из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Всем детям-сиротам, производятся все необходимые выплаты. Все дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей занимаются в кружках и секциях техникума.

Не оставлены вниманиемстуденты, проживающие в общежитии, места в котором предоставлены всем желающим. В течение года основными направлениями воспитательной работы в общежитии были:

- организация студенческого самоуправления;

- повышение гражданской ответственности студентов;

- досуговая, творческая деятельность;

- психологическая адаптация и сопровождение.

В общежитии работает Совет общежития,  главной задачей которого является создание условий, обеспечивающих участие  студентов в жизни общежития, обсуждении проблем и принятии решений.

 Для укрепления здоровья в техникуме разработана программа по «Здоровому образу жизни», проводится активная работа в этом направлении. Студенты техникума имеют возможность принимать участие не только в регулярных занятиях физической культурой, но и во внеучебной деятельности спортивной направленности. Доказательством тому служат ежегодные призовые места в Областной спартакиаде.

Для организации досуга в техникуме функционируют: 6 кружков художественно-эстетического развитии, 2 военно-патриотических клуба, 2 музея, 5 спортивных секций, 3 кружка профессиональной направленности. Для занятий физкультурой и спортом имеются необходимые условия: 4 спортзала, 3 спортплощадки, 2 полосы препятствий, спортивный городок.

В техникуме имеется современная материально-техническая база для внеучебной работы с обучающимися: актовый зал, спортивные и тренажёрные залы, полоса препятствий, спортивные площадки, помещения для обеспечения деятельности кружковой работы технического и декоративно-прикладного направлений.

В учебном заведении разработано и действует положение о стимулировании творческой, спортивной и иной деятельности обучающихся.

Часть творческих коллективов техникума была организована по инициативе студентов.

Достижения и победы учреждения в конкурсах:

- ведущее место согласно рейтингу участия образовательных учреждений НПО и СПО в областных массовых мероприятиях.

- ежегодно техникум становится лауреатом областного конкурса художественной самодеятельности среди учреждений НПО и СПО Курской области;

- призерами областной спартакиады;

- имеем диплом за творческие достижения в номинации «Творческий конкурс рекламы - презентаций профессий» регионального этапа центральной программы « АРТ – Профи Форум» среди обучающихся и студентов учреждений начального и среднего образования Курской области.

Большая работа, которая проводится педагогическим коллективом, дает свои плоды и в другом более важном направлении – это снижение роста правонарушений и преступлений.

В техникуме составлен и реализован План по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних при содействии субъектов профилактики города. Профилактика безнадзорности и правонарушений, употребления ПАВ среди несовершеннолетних техникума реализуется в соответствии с нормативными документами. Ежегодно для ведения правовой профилактической работы в техникуме приглашаются сотрудники полиции, прокуратуры, наркополиции. Формирование навыков здорового образа жизни осуществляется не эпизодически, а системно. В учебном заведении ведется активная пропаганда здорового образа жизни. На территории техникума запрещено курение, мы тесно сотрудничаем с органами здравоохранения г. Обояни, Областным центром по профилактике и борьбе со СПИДОм.

В течение года успешно реализованы элективные курсы, профилактические программы, беседы, проводимые врачами-наркологами, гинекологами, венерологами, специалистами центра «СПИД».

С проблемой употребления ПАВ борьба ведётся в течение всего года мастерами производственного обучения, классными руководителями, администрацией техникума и, конечно же, студенческим советом. В течение года проводятся различные акции, направленные на борьбу с курением «Поменяй сигарету на конфету!», «Бросай курить, вставай на лыжи!», «Не женское это дело – курить!» и т.д., для студентов организовывались лектории со специалистами, а так же организовываются различные спортивные мероприятия.

Для создания здоровьесберегающего пространства, педагогическим коллективом техникума ведётся работа по реализации превентивной программы по профилактике вредных привычек «Мы и здоровье».   Целью данной программы является поиск оптимальных средств сохранения и укрепления здоровья студентов, создание наиболее благоприятных условий для формирования у студентов отношения к здоровому образу жизни как к одному из главных путей в достижении успеха.

Мастерами производственного обучения, классными руководителями ведется персональный контроль досуговой занятости обучающихся, осуществляется контроль за посещаемостью учебных занятий и успеваемости, проводится работа по созданию благоприятного психологического климата. Руководители групп осуществляют тесный контакт с родителями и опекунами обучающихся «Группы риска».

Доброй традицией стало ежегодное проведение:

1. Праздничных концертов и торжественных линеек, посвященных «Дню знаний», «Посвящению в кадеты», выпускных вечеров и т.д.

2. Эти зрелищные представления готовят и проводят сами студенты, которые занимаются в кружках и секциях нашего техникума.

1. Эмоциональной насыщенностью окрашены проведенные конкурсы: «А ну-ка, парни», А ну-ка, девушки!», «Я вхожу в мир искусств» и т.д.

Цель этих мероприятий - создать ситуацию успеха, способствовать раскрытию творческих способностей и формировать чувство ответственности за коллектив.

В техникуме сложилась четкая система контроля выполнения плана профилактической работы.

 Администрация техникума активизирует работу педагогического коллектива, рассматривая вопросы воспитания на педагогических советах, инструктивно - методических совещаниях.

**Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность.**

 **Распределение средств учреждения по источникам их получения (т.руб.)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование показателей**  | **Фактически** |  |
| **Годовой бюджет 2013г - всего** | **89894,7** |  |
| **в том числе:****бюджетные средства - всего** | **83595** |  |
| **В том числе бюджета:****субьекта Российской Федерации**  |  |  |
| **Внебюджетные средства - всего** | **6299,7** |  |
| **Средств спонсоров,благотворительны фондов** | **0,00** |  |

 **Расходы учреждения:**

 **(т.руб)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование показателей** | **Всего** |  |
| **Расходы за счет ср-в областного бюджета – всего** | **89894,7** |  |
| **Заработная плата** | **42510,8** |  |
| **Прочие выплаты** | **101,2** |  |
| **Начисления на выплаты по оплате труда** | **12777,5** |  |
| **Услуги связи** | **221,4** |  |
| **Коммунальные услуги** | **5950,8** |  |
| **Арендная плата за пользованием имуществом** | **769,2** |  |
| **Работы,услуги по содерж. имуществом** | **80581,1** |  |
| **Прочие работы,услуги** | **1461,2** |  |
| **Пособие по социальной помощи** | **3412,6** |  |
| **Прочие расходы**  | **4829,8** |  |
| **Увеличение стоимости основных средств-всего в т.ч.** | **2469,2** |  |
| Машины иоборудование | 2469,2 |  |
| Библиотечный фонд | 0 |  |
| Прочие виды основных фондов | 0 |  |
| **Увеличение стоимости материальн запасов-всего в т.ч** | **7332,9** |  |
| Продукты питания | 3420 |  |
| Горюче-смазочные | 2710 |  |
| Строительные материалы | 646 |  |
| Мягкий инвентарь | 249 |  |
| Прочие материальные запасы | 307,9 |  |
|  |  |  |

**Раздел 6. Заключение. Перспективы развития учреждения.**

В условиях высокой динамики рыночной конъюнктуры; непредсказуемости многих процессов; существующих политических, экономических и социальных рисков (связанных с демографическим фактором, кадровым ресурсом и др.); учитывая благоприятные возможности и свои конкурентные преимущества, техникум выстраивает и корректирует различные сценарии своего стратегического развития.

 **Основные задачи учебного заведения на ближайший период:**

1. Повышение качества профессионального образования, конкурентноспособности выпускника в соответствии с ФГОС, запросами рынка труда и требованиями работодателя .
2. Построение системы непрерывной многоуровневой профессиональной подготовки.
3. Системное исследование рынка труда, определение приоритетов социального заказа на непрерывное образование, подготовку и переподготовку по смежным профессиям.
4. Расширение образовательных услуг профессионального и дополнительного образования.
5. Совершенствование организационно-методического, учебно-методического и научно-методического обеспечения учебного процесса.
6. Информатизация управленческой, организационно-методической, образовательной деятельности техникума.
7. Формирование высокопрофессионального кадрового потенциала техникума.
8. Наращивание потенциала социального партнерства.
9. Модернизация учебно-материальной базы техникума.
10. Привлекать работодателей в качестве внешних экспертов и как преподавателей читающих смежные дисциплины.

 Следует сказать, что направление, связанное с переходом на новые образовательные стандарты общего и профессионального образования, вступления в силу нового закона «Об образовании РФ» - подготовка нормативно-правовой базы организации образовательного процесса в техникуме и его филиалах - становится для техникума одним из приоритетных направлений на ближайший период. Непростой задачей в рамках новых стандартов профессионального образования является организация обучения обучающихся и студентов на основе индивидуальной образовательной траектории.